

北海道大学から

非正規雇用の5年期限をなくしましょう

コロナ禍という緊急事態の中、まずは一時凍結を！

新型コロナウイルス感染症が猛威を振るう中、私たちの社会が持つ弱い所をあぶりだしています。その中の代表は、不安定な条件で人々が働く場を失うことです。社会全体で働き口が減っている中、**職を失えば生活の糧を得られなくなり、命に直結する重大な問題**になる可能性が高いのです。

私たちが働く北海道大学も、**働く職員の半分以上は非正規雇用**です。不安定な雇用で働く非正規雇用職員に大学の研究・教育の営みが支えられていることは**資金総長も自ら認めています**。しかし**経験を積み、仕事をテキパキとこなせる**ようになった頃に、「5年を越えて雇用しない」という北海道大学自身が作った「**5年期限ルール**」で辞めさせられます。



2018年4月から期限を限られて働いている人も5年を越えて働けば、無期雇用に転換する権利が発生するという法律が施行されました。**厚生労働省は「無期転換ルール」を広く伝える中で「無期転換ルールを避けることを目的として、雇止めをすることは望ましいものではありません。」**としています。**北海道大学が非正規雇用に5年期限ルールを設けて事実上、無期雇用への転換を阻んでいる**ことは、厚生労働省から見ても「望ましいものではない」のです。

雇用条件がとりわけ厳しいコロナ禍の下、「**5年期限ルール**」を一時的に凍結し、そして「望ましくない」ルールはそのまま**撤廃することを私たちは求めます**。

「非正規という受け入れがたき現状を受け入れながら生きているのだ」(歌集「滑走路」)と詠い、自ら命を絶ってしまった萩原慎一郎さんが今の社会に残した宿題を私たちは重く受け止めなければならないのではないのでしょうか。

小さなことでも相談事がありましたら私たちまでご連絡・ご相談ください。

お気軽に
お問合わせ
下さい。

2021年3月 北海道大学教職員組合

電話：011-746-0967 内線 (2083)

kumiai@hokudai-shokuso.sakura.ne.jp

<https://hokudai-shokuso.sakura.ne.jp>

HP



Mail



国立大学等における無期転換状況

北海道大学	<p>○最大雇用年数：当初の採用日から起算して通算「5年」 ←これが強固</p> <p>○雇用年数の特例： 大学が特に必要と認め、次のケースに該当する場合に限り、最大雇用年数の5年（又は10年）を超えた雇用ができることとしております。</p> <p>1）障害者の方 ←5年で雇い止めされています、1人は要求して継続させる</p> <p>2）部局において退職までの雇用財源を確保し雇用する場合で、次のいずれかの条件を満たす方</p> <p>①昭和55年3月以前から引き続き在職する非正規職員</p> <p>②地域性や特殊な技能・免許等を必要とする職種で代替者を得られない場合</p> <p>③その他大学が特に必要と認める者</p>
東北大学	在職3年以上を対象に選考試験による「限定正社員」制度
東京大学	2013年以前からの雇用者で無期転換を申請したものは無期転換、3年限度の採用項目あり
名古屋大学	自己評価書と面接で無期転換。解雇回避努力の仕組みを整備。フルタイムの限定職員（無期転換）は文科省共済に加入
京都大学	部局が特に必要と判断した場合、3割程度が5年超
九州大学	公募による5年超の更新可能な「職域限定職員」制度
室蘭工業大学	一時的な業務に従事する者は、5年を超えて働くことはできないが、それ以外の者は、5年雇用満期後に無期転換になる。
秋田大学	契約更新の要件（勤務評定、健康状態、業務進捗状況、予算状況等）を満たした場合に5年超の契約更新を行う。
埼玉大学	2018年4月採用者から無期転換
東京農工大学	5年を超えて契約され、無期転換権が発生した職員が希望すれば無期転換
信州大学	プロジェクト等は最長5年、それ以外は5年超可
愛知教育大学	業務の必要性、予算状況、本人の適性等を確認し、要件を満たした場合は5年超の契約更新
三重大学	パートタイム職員は上限なし
滋賀医科大学	パートタイム職員は上限なし
奈良教育大学	プロジェクト等は5年上限、他は上限なし
徳島大学	5年を超えての契約更新可
長崎大学	雇止めの事例はあるが、基本は上限なし
高専機構	パートタイムは上限なし、フルタイムは広島商船、津山高専等で5年超可
名古屋工業大学	勤務成績良好・財源確保・業務継続・週20時間以上のものは5年超可
大阪教育大学	平成23年度から任期中に面接し、採用可となれば無期雇用
岡山大学	一定の要件（業務の必要性・継続性・財源確保・勤務評価）を満たした場合に5年超可
九州工業大学	上司からの推薦があり、かつ面接評価の結果次第で無期転換が可能
金沢大学	学長裁定（実務的には部局長の判断）で無期転換可能
島根大学	H25年3月31日以前から引き続き在職している有期契約職員、専門的業務、特定分野における業務に従事する有期契約職員及び障がい者については、通算雇用期間の上限を設けない
高知大学	一定の要件を満たした場合、5年超可
北海道教育大学	大学が特に必要と認めた場合
旭川医科大学	採用困難、その他特別の事由がある場合で、特に学長が認めた場合無期転換
福島大学	5年超採用するものの選考試験
和歌山大学	パートタイム職員は上限なし