設問：Q35, 北大に対して、思うこと、言いたいことがありましたらお書き下さい。

No.	内容	性別	年齢	職種
182	正規職員として正当に雇うことは大事だと思う。残業手当がついていないので是非付けて頂きたいと思う。	男性	20代	短時間勤務職員
53	留学生よりもっと日本人の学生、スタッフに力を入れて欲しい。（奨学金や雇用などに対して）	男性	30代	特任研究員
120	官舎へ入居可能にしてほしい。契約任期付職員こそ、官舎などの手当てを必要としていると思います。	男性	30代	特任研究員
2	雇用期限撤廃です。	女性	40代	契約職員
19	非正規雇用職員でも希望者は正規職員にするシステムを作るべき。現に他の公立大学法人では実施しているのだからできるはず。契約職員(8時間勤務)の月給制を早急に実施すること。毎月給与額の変わるのは他の職種に比べて不公平です。	女性	50代	契約職員
24	業務内容には満足していますが、今年の3月で期限満了を理由に退職させられることになりました。これまでも一年毎の契約更新の度に待遇等雇用条件が変わり同じ業務を継続しているにもかかわらず、給与が一時的に半分以下になったこともありました。更新の交渉はお互いに大きなストレスとなり、その結果ボスとの関係がうまくいかなくなりました。また次年度への不安が大きくなり落ち着いて業務に打ち込むことが出来なくなりました。長年勤めていた部局に愛着がありますし、本当は辞めたくありませんでした。母校でもある北大のことが好きですし、このままずっと北大に残りたいと思っています。現在の部署を退職するのはもう仕方のないことですが、せめて継続して北大で働けるようにして頂けませんか？学内での需要はあるし、役に立てると思うのに、3年ルールに阻まれてどこにも応募が出来ない状況です。本当に困っています。なんとか助けていただきたいと思っています。お願いします。	女性	30代	契約職員
28	契約期間終了後、希望者に対して、派遣社員・短時間職員から契約職員へ。または試験を受験させるなどして契約職員から正規職員に採用されるなどのチャンスを頂けますようお願い致します。	女性	30代	契約職員
45	もっと開かれた大学になると、魅力ある大学になると思う。	女性	30代	契約職員
49	非正規職員の期限制限を撤廃してもらいたい。研究室では予算の問題もあり、予算内の期限はあっても良いと思うが、北大での期限は公務員とは別内容で、無しとして欲しい。1年更新でかまわないので、3年期限を撤廃してもらいたいです。研究室の異動があってもかまわないと思います。研究機関用の非正規職員の規定があるべきだと思います。	女性	40代	契約職員
62	ムダな制度などは撤廃した方が北大のためにもなる。	女性	30代	契約職員
63	いつもネットをしてサボっているような正規職員や嘱託職員がこんなにがんばって働いている自分よりも良いお給料なのかと思うとバカらしくなってきます。会社でないからなのかわかりませんが、上司は注意したりすることを嫌うように思います。でも私は非正規で契約なので、だまって働くしかないなと思っています。	女性	20代	契約職員
64	職場の執務室の環境が悪い。要対策希望（ｅｘ．無窓室、照明が暗い、暖房悪い、時々悪臭が発生）	男性	50代	契約職員
65	正規職員のモラルを正してほしい（毎日、遅刻している）どうして非正規の方が忙しく、仕事内容も上なのですか！遅刻を平気でしている方々、モラルのない方、正規職員でいいのですか？	女性	30代	契約職員
85	北方大学として北大らしさをもっとアピールすべき。	女性	30代	契約職員
86	正規職員よりも頑張っている非正規職員がいること、非正規職員の中に、義務を果たしていないのに権利を主張する人がいることも覚えておいて下さい。	女性	20代	契約職員
113	アクテイビテイの高い研究室や教員に対して、財源は別として職名として事務補助や研究のアシスタントポジションを検討すべき。予算措置は無くても、その必要性を認識し、研究(教員)が持つ財源で必要と判断する限りは雇用期限の特例として認めるべき。アクテイビテイの高い（つまり北大への貢献度の高い）教員や研究室にとって数年毎に補佐員を求人したり、引継ぎ時の補助員の低下・高度な能力の人材を見つけ出す事などの労働と時間は大きな損失と思います。	女性	50代	契約職員
133	有給休暇の日数が少ない。本当に休みたい場合でも日数を考えて休暇申請をしなくてはならないので、もう少し正規職員と同じくらい日数を増やしてほしいと思います。	女性	20代	契約職員
136	大学法人としての戦略が見えてきません。大学の方向性人材の確保や育成、それに伴う待遇の改善、ずべて東大の5年遅れでかつ効果が見られていないとおもいます。	男性	30代	契約職員
137	雇用期限を撤廃してほしい。正規職員への登用制度を確立して欲しい。	女性	30代	契約職員
138	人員不足、仕事(担当係り）の仕事量に差があるので改善してほしい。	女性	40代	契約職員
140	法人化のメリットがない。	女性	30代	契約職員
142	いろいろシステム化されていますが、仕事量が減るどころか、増えていると思います。あと何でも感でもメールでお知らせがきますが一日に50通くらい（おそらく教員は100通）も届くと、何が大事なものかがわからなくなります。	女性	30代	契約職員
145	最低賃金の引き上げ、各種手当てを正規職員並みにしてもらいたい。	女性	20代	契約職員
150	長期契約職員の件と同じ轍を踏まないようにしているのはわかるが、能力のある人間を登用する制度はあってし然るべきだと思う。	女性	20代	契約職員
152	研究・教育を行う機関のはずだが、その活動に制限を加えていくやり方には納得できない。もう少し柔軟に個々の事例に対応できるようにしてほしい	男性	30代	契約職員
184	私の時給よりも学生でＴＡをしている子たちの時給の方が高い。そのＴＡの確認書や書類をつくるためにサービス残業をして、更に学生から金がまだ入らないと言われる。実際はＴＡの申請をしても申請どおり働いている学生などいないと思う。ＴＡの申請や報告はＴＡをしている本人は全くタッチしていない。全部秘書まかせ。実際にどのくらい働いているのか秘書は全くしらないが、私の感じから50～70％働いてれば良い方だと思っている。カラ出張のようなものだと思うが、それをチエックする機能は全くない。あきれた制度だと思う。それと契約更新は２回まで（３年が在籍の限度）というのうはいったい何なのか？他大学で働いたが、こんな制度はなかった。経験はこの仕事に必要ないとでも言うのだろうか。３年毎に失業者を生産している現実を何と思うのか。先生も私達も３年ごとに環境が変わることが、どんなに生産性の低下になるのか。北大は有名だから勤められるだけでも良いとしろ、とでもいうことだろうか？前の職場では長く勤めた人に仕事を教えてもらえて本当に助かったし、自分もいつかは新人を助けたかったのに・・・。教室付の秘書の場合仕事の内容は教員や予算で決まります。でもそれぞれがどのくらい忙しいのか、事務所は密室のところなので実態を把握できない。先生のこと以外に学生の雑用も業務にいれられているがこんな税金のムダ使いと間違った教育はないと思う。	女性	40代	契約職員
205	キャンパスの利点をもっと利用すべき。	女性	20代	契約職員
208	他会社などすべてに言える事なのですが、人が大学（会社）をつくっています。人が育たないければ大学も育ちません。能力があれば、非正規職員も正規職員になれる制度を作ってもらいたいです。それは大学の活性化につながります。大学の中がよくなれば評判が高くなる。高くなるとより質の高い学生も集まってきます。財政がようなり、より質の高い教育を与えられる。正規職員も非正規職員も個々の持っている能力・スキル経験を大切にして個々に本当にあった職につけるようにしてもらいたいです。個人個人を大切にして頂きたいです。	女性	40代	契約職員
216	研究者に職を。	男性	30代	契約職員
231	雇用の制限を撤廃していただきたいです。働きたいという意志のある人が働き続けられる環境にしていただきたい。	女性	20代	契約職員
243	3年の雇用制限は有能な人材を逃がしかねないと思います。正職員への転換はもちろん大事ですが、様々な働き方をみとめるべきです。かつ、正職員以外の特に女性職員の子育て支援が足りないです。	女性	30代	契約職員
1	事務で働くまで、大学組織がこれほど疲弊していることをしらなかった。	女性		短時間勤務職員
5	雇用期間が3年で切れるということに疑問を感じる。せめて試用1年、双方の合意があれば３年でちょうど仕事に馴れ始めた頃に期間が切れ新人を採用するのはどう考えても仕事が煩雑になると思う。	女性	30代	短時間勤務職員
7	非正規職員の「雇用更新の回数制限」について今一度見直しをおねがいしたいと思います。昨年度までのいわゆる謝金雇用者の中には、この雇用更新制限のために、「非正規職員」として雇用されることを避けてきた人も多かったと思います。謝金雇用が撤廃された現在、雇用更新制限を撤廃し、仕事に習熟し必要な知識や能力を身につけた経験豊富な非正規職員を大いに活用してはいかがでしょうか。	女性	40代	短時間勤務職員
8	たった3年間の雇用で、どのような人生設計ができるというのでしょうか・・・？	男性	30代	短時間勤務職員
16	職務内容によっては、1年ごとの契約はとてもつらい。また、雇用期間が3年と、とても短いことは、雇われる方も雇う先生方も、とてもモデメリットが多い。ぜひ、長期雇用や正規職員への移行が可能なシステムを作ってほしい。	女性	40代	短時間勤務職員
18	このまま60歳まで働らかさせて下さい。	女性	40代	短時間勤務職員
22	私のように、夫の扶養内で家事と両立して働きたいと思っている人にはとても良い職場だと思います。できれば契約更新に期限を設けないでいただきたいです。	女性	20代	短時間勤務職員
23	非正規職員の雇用期限は、あくまでも更新を前提とし、運営上、人員として必要か？職場環境・仕事の効率上、当人が適当であるか？を見直す目的であるべきものと考えます。引き続き必要な仕事であり、当人が職務をこなし、職場からの信頼も得てその経験をも生かせる場合であっても、ただ期限という理由だけで入れ替えてしまうことにどんな意味があるのでしょうか。すぐ、そしてより戦力となる人材が入るという保証はありませんし、逆に職場に支障を来たしたまま雇用期間に至るケースもあるのではないでしょうか。大学としてのメリットはいったい何なのでしょう。より良い職場作りに向け、職場(現場）の意見を尊重し、当人の必要性を一番に考えていただきたく、規則の見直し、雇用更新の制限撤廃を強く希望します。今やの日本でこれだけ大きな問題となっている最中、たくさんの非常勤職員をかかえる北大が何も考えず何もしない・・・これでいいのでしょうか？大学の言う非正規雇用職員の雇用更新期限が必要は理由をお聞きしたく、また我々の声を聞き、北大としてこの社会状況とも真剣に向き合って、今一度雇用更新期限の撤廃についてご検討いただきたい。	女性	50代	短時間勤務職員
25	契約職員の雇用期限をなくしてほしい。本人と雇用者が雇用の継続を希望している場合別に期限をもうける必要がないのではないかと思う。	女性	20代	短時間勤務職員
27	非正規の職員に対しては冷たいというか見下している職員の方も多くおられるので、一緒に働いている仲間としては見られていないのだと思う時がある。更新に制限があろうと、「規則だから」ということで、それを改善しようとかそのような気はまったくないように思える。実際の現場の声を知らないのか、知っていても、事務サイドは自分に関係がないと思ってなのかは分かりませんが。	女性	30代	短時間勤務職員
33	全ての正規職員の横柄さにうんざりすることがある。余計な仕事はしたくないというオーラをいつも感じる。	女性	50代	短時間勤務職員
38	雇用更新期限を撤廃してほしい。仕事の流れを掴んだ頃には雇用満了である。3年は短い。	女性	30代	短時間勤務職員
44	上限3年の雇用期間制限を撤廃してほしい。3年で辞めさせられると思うと、仕事に対する志気が低下し適当にやってしまうところがある。	女性	40代	短時間勤務職員
46	・雇用期限撤廃　・外から得た資金（共同研究や奨学寄附金）で誰を雇用するかについて、大学が雇用期限を付けるのは反対・大学は事務員を減らしていますが、教授の中には大多数が研究や教育業務で多忙で、（省略化のためかこのごろくるくる変更している各種）手続を把握できません。スムーズな研究、教育業務遂行の為教授陣のため事務サポートの減について再考ください	女性	40代	短時間勤務職員
48	3年で契約がきれてしまったり、時給であったり、残業代や休日出勤の分がでないのはおかしいと思います。	女性	30代	短時間勤務職員

51	最長3年の雇用期間については、撤廃しても良いと思う。周りには正規職員化を希望していなくても、長く非常勤をやっていたいという人もたくさんいます。特に女性は子育てなどもあるので、必ずしも正規でなくても良いとは思います。	女性	20代	短時間勤務職員
52	契約が3年までしかできないことに対して、両サイド（雇用側　労働側）が契約延長に同意するのであれば何が障害にならなければいけないのか、理由を知りたい。個人的には3年で十分だと思うが、生活がかかっている人、仕事の中で不可欠な存在になっている人、等　3年でしばる意味がわからない。すべて雇用者と労働者の同意の上ですすめればよいと思う。	女性	20代	短時間勤務職員
54	短時間勤務職員などは全て契約社員の形態にしてほしい。登用試験などで幅広く人材を雇用してほしい。余計な役職が多すぎです。	女性	20代	短時間勤務職員
56	非常勤職員でも、少しでいいのでボーナスがほしい。（職員なみの仕事をしているので）	女性	30代	短時間勤務職員
58	6時間勤務職員でもボーナスを少しでも出して頂きたい。	女性	20代	短時間勤務職員
67	北大が好きで、研究者たちが好きでサポートしたいと思い、この職に就きました。なので、自分なりに一生懸命やってきたつもりです。でも同僚の中には「3年しかいられないなら、色々覚えても甲斐がない」と適当にやっている人達もいました。他の部署はわかりませんが、私は何の引き継ぎもなく入ったので、全てが手さぐりで、「3年経ってようやく理解した」ということもありました。どなたに関しても3年で辞めなければならないという規則は全く利益にならないものであると思います。「教員や正規職員にとっても」ということです。是非とも雇用期限を撤廃し、私達が安心して仕事をできるようにしてください。どうぞよろしくお願いします！！	女性	30代	短時間勤務職員
69	現在、在籍している所では短時間勤務の人達が多過ぎる。というか仕事がないので３人でやっている事を2人にしても全く問題ないくらい。人数減らして時間が長くなると嬉しいです。	女性	20代	短時間勤務職員
71	公務員体質が良くも悪くも抜け切れない所に、民間企業に勤めていた経験のある者としてはもどかしさを感じる。“国法化＝営利主義”という極端な思想も、大学という場においては不自然な気もする。国法化ならではの柔軟な対応が取れるような、組織づくり・意識改革を進めて欲しい。	女性	30代	短時間勤務職員
72	北大というより理学部内ですが、私が採用になった時から係をあげて６時間勤務から８時間にしてほしいと言っているが、上まで話がいかないのか、希望どおりにならなかった。うちには５時間勤務をしはじめた職員さんがいるが、穴うめの３時間勤務の人をとるはなしが急に消えてしまった。	女性	30代	短時間勤務職員
74	非正規であっても福利厚生は利用させてもらいたい	女性	30代	短時間勤務職員
77	雇用期間の上限を撤廃してもらいたい。現在、1年9ヶ月勤務しているが、引き受けた仕事も多く、これをうまく引き継ぐことができるか不安である。正規職員登用希望があるか否かは個別に判断しても良いと思う。非常勤のままを希望する方は少ないのかもしれないが都合上、あえて非常勤を選んでいる人もいると思う。	女性	20代	短時間勤務職員
83	独立法人になったのだから、更新の制限制をやめて欲しいです。	女性	30代	短時間勤務職員
87	企業に比べかなりムダが多いと思います、それなのに辞めさせられる（ショウが無いとのこと）のは納得いかないです。	女性	30代	短時間勤務職員
87	以前、謝金で働いていたが、職員になるのに伴い、期間を逆上って社会保険に加入となった。社保庁からの指導とのことだが、北大の対応はあまりにもおざなりでずさん。主人の会社にも迷惑をかける結果になってしまった。現在、研究室の研究費で雇われているが、研究室のお金がなくなれば解雇になってしまう。北大から研究室に人件費の補助は出ないのか。	女性	30代	短時間勤務職員
90	院生の時、国際的なプロジェクト研究に参加していましたので、アメリカの研究環境を知る機会がありました。フィールド観測の場に、教授1名そしてプロフェショナルなテクニシャンが3名というチームでした。どの人も自分の仕事に自信と誇りを持ちとてもエネルギッシュでした。今、北大にテクニシャンという正規な専門職がないのは研究の発展において大きな壁になっていると思います。近い将来、このような職種が必ず出来ることを大いに期待しております。どうぞよろしくお願いいたします。	女性	30代	短時間勤務職員
95	来年度もまたここで働けるんだろうかという不安がいつも消えません。だったら別の職に就けばと思われるかもしれませんが、この年齢でこの仕事しかしたことがなく、この不況の中で、新しい職が簡単に見つかるとも思えません。辛いです。	女性	30代	短時間勤務職員
96	短時間職員でも独立生計の人は多いので小額でもボーナスが出ると良い（寒冷地手当等も）超過勤務、休日出勤はしたくても出来ない（無い）。	女性	30代	短時間勤務職員
97	職員の立場なのに、どう見ても対応が悪かったりする方がいます。やる気のある、非正規雇用職員をもう少し高く価値して頂きたいです。	女性	30代	短時間勤務職員
105	一般企業に比べると、随分特殊な世界だと思います。	女性	30代	短時間勤務職員
107	正職員と同じだけの時間を働いている多くの非正規職員が、必要ないから安い賃金のままできろうとしているのかもしれないが、本当にそれだけの人員が全員辞めたら大学が機能するのかをよく考えて欲しい。各研究室・講座にいる人々はほとんど非正規だが、いなくなればたちいかないことは明らかだと思う。	女性	20代	短時間勤務職員
109	3年という期間はとても短く、ようやく仕事に慣れてきた頃に辞めなければならないという感覚です。次の仕事を探すための心理的負担や「どうせあと少し・・」という心理から、100%の力を発揮することに支障を来たしかねないと思います。色々な事情でフルタイムで働けない人もいるので非正規雇用はあったほうがいいと思いますが、期限は設けないで欲しいです。	女性	30代	短時間勤務職員
110	やっぱい職員の数が減っているせいか、非常勤の負担も多くあったりするので、民間会社と比べたときにどうかなと思う場面もあります。	女性	20代	短時間勤務職員
117	正規職員になりたいという思いはたしかにありますが、やはり正規職員の方は、色々とご苦労されて、正規職員になったと思うと、それは難しいのかなと思います。ただ非正規職員の期間をなくし、少しでも長く雇用していただけたらと思います。	女性	30代	短時間勤務職員
119	よりよく、時代に沿った人事をなされることを期待します。	女性	20代	短時間勤務職員
124	今まで、アルバイトのような謝金という形でいたが今年度から非正規職員ということで有難く思っています。（短時間希望とはいえ精神的安心感が得られました。）雇用期間の延長を認めていただければと思います。	女性	40代	短時間勤務職員
126	とても環境が良い職場で気に入っています。少なくとも契約更新回数の制限を撤廃していただきたいです。	女性	20代	短時間勤務職員
127	短期間で非正規職員が替わることで現場の先生方は大変な労力をその毎に必要とされます。やっとひととおりの事ができるようになって内部事情にもあかるくなったところで契約終了です。大学側はもっと現場サイドに立った考え方をするべきです。大学は学問を学び究めるところです。事務サイドの都合ばかりで考えないで欲しいです。	女性	40代	短時間勤務職員
128	定年後再雇用終了後も意欲のある人は働かせて欲しい年金で暮らせて行けなくなるとと思うので。定員削減が適所にされていない、忙しいところはいつでもいそがしい。	女性	60代	短時間勤務職員
134	非正規で外部資金で雇用されている人が多数いると思いますが、外部資金をかくとくするしない以前に雇用されている人の生活があることをあまり考えてくれない。事務担当者の発言がよくきかれます。「研究費の見とうしがたたないならその人は雇えないでるね」など・・・。非正規職員（特に研究室直属の）なしに研究ひいては大学が成り立たないはずです。もっと仕組みを考えてほしいです。	女性	30代	短時間勤務職員
144	職場環境がとても良いと思うので、これからもずっと北大で働けたら良いと思います。	女性	20代	短時間勤務職員
147	この様な事を疑問に感じ、変わってくれる事を願っています。	女性	20代	短時間勤務職員
151	自分が勤務する部局にも多くの非正規職員がおります。それぞれの事情があり、現在の雇用条件を選択していると思いますが、現在勤務しる中で２点あります。１つは非正規職員の期限を撤廃してほしいということ、登用制度を設けてほしいということ。正規職員の方の職務は大学ベースの大きな視野でのものと思いますが、個々の研究室、分野が発展してこその教育・研究の最高学府としての大学です。その研究室についての細やかなフォロー、サポートを経験しているからこそ登用が制度があったとしたらいかせるのではないかと考えます。２つめは、非正規職員に２０代の若い人材が大変多いということです。これからの社会を担う若い世代が契約を更新できず、職を転々とすることは大きな損失と感じます。そのような意味で１つめの重複となりますが、登用制度を設け、広く人材を受け入れることは大学本体の活性化にもつながると感じます。	女性	30代	短時間勤務職員
155	定年まで正規職員で働けることを願います。	女性	50代	短時間勤務職員
160	何やっているんだか良くわからない正規職員だっているのに・・・・。『何年目になろうが時給は上がらず（限度額といわれている）』『ボーナス、寒冷地手当、退職金ビタ１文でず』『基本更新３回まで　あまりにも厳しすぎる』あくまでも誰かの補助的な業務（自分も条件的に勤め出す前はそう思っていた）ならわかるが、みんなそうじゃない状況で働いていると思いますけどどうでしょうか？	男性	70代	短時間勤務職員
162	上の都合や実績のために、現場に無理を強至り、負担を多くするのは止めていただきたいです。	女性	20代	短時間勤務職員
170	・耐震工事などで講座の移動がありましたが、工事中の騒音、ホコリ、振動など、また１年に２回の引っ越しなど学生に対しての配慮がなさすぎると思いました。予算の問題があるかと思いますが１度で済ませられることは１度で終わるようにしてほしいです。・学部ごとに雇用のあり方がちがうとか、正規職員以外は職員ではないと考えている人がいた事に驚かされます。働くことに差別意識をもたないでほしいです。	女性	60代	短時間勤務職員
171	３年雇用すると本人の申し出により正社員へしなくてはならないからと３年で契約を打ち切るという、人を物扱いするような雇い方は止めるべきです。（どの会社にもいえる事だが）何のメリットもない。実際現場ではやっと仕事がスムーズに運ぶようになった頃、辞めさせられる（辞めざるを得ない）事態ににになっていて双方に負担になっている。方や就活だ、方や新しい人を募集だと無駄な労力を使っている。現に私の先輩は○　頃から「もう辞めるんだし働く気がしないよね、学生の名前なんか覚える気しないし」「あー暇！ネットで就職先探そー」とか大声で叫んでいて真面目に働いている人に迷惑です。それに毎回毎回募集をかけて面接する先生方も大変だと思うし、「何で３年で切らなければならないんだ　もっと長く居てほしい」という声も（先生方より）聞きます。現状の３年で雇い止めという制度は廃止にすべきです。短時間勤務職員は１年更新です。だからなおさら真面目に働きます。ちゃんとしないと１年でクビになるからです。いい人材は長く雇っておきたいはずです。悪ければ１年で切ればいいでしょう。だから雇用更新の回数制限を撤廃してください。おねがいします。	女性	40代	短時間勤務職員
174	仕事に習熟し、また専門的に対応できる人材を期限を設けて離職させていると北大の体力低下になると思う。	女性	30代	短時間勤務職員
177	分野事務室では非正規の短時間職員のみになり、研究室の先生方の負担が増えている。非正規の採用で経費を削減し、３年間で雇用打ち切りで使い捨てという感じがする。独立行政法人化し、民間の良いところだけではなく悪いところまでまねしていると思う」	女性	40代	短時間勤務職員
178	非正規職員の雇用期間の制限を撤廃してください・	女性	50代	短時間勤務職員
179	北大と言えば大企業（正確には企業ではないかもしれませんが）なので労働条件は整っているだろうと働く前は思っていました。北大で働いているというと周りの人も同じような感想を言います。ですが、実際にはとても整っているとは言い難い状況です。もう少し労働者（非正規職員）のことを考えていただきたい。	女性	30代	短時間勤務職員
187	一般企業の労働環境の問題点を指摘する立場にある研究の場が、非正規・派遣職員をいいように使っている実態はおかしと思います。	女性	50代	短時間勤務職員
189	昨年の３月から、労働基準法の関係で非正規職員になりました。保険をかけて頂けるのはうれしいのですが、３年しか更新出来なくなりました。次の仕事を見つけなくてはなりません。非正規のままで良いので、３年たっても働いていられる制度に変えて頂けないでしょうか。他の学部に配置換えになっても良いです。働き続けられる環境を作って頂きたいと思います。	女性	50代	短時間勤務職員
191	自分で年金を払っても、損にならないぐらいの年収が欲しい。	女性	40代	短時間勤務職員
192	非常勤職員は専門性等あって給料が高いかもしれませんが、その給与は異常だと思います。どれだけ働いても、正職員にとって、北大にとって大きな役割をしても、時給が低すぎる。時給が低いのであれば８時間労働を希望します。	女性	20代	短時間勤務職員
194	事務の処理システムがあまり良くないように思います。	女性	30代	短時間勤務職員
195	事務の方の対応の温度差があるような気がします。	女性	30代	短時間勤務職員

196	正社員はやはりお高くとまっている部分がある。	女性	50代	短時間勤務職員
197	雇用期間が２年だったり３年だったりとバラバラである統一してほしい。できれば契約期間を５年以上にしてもらいたい。	女性	40代	短時間勤務職員
198	内部の人間より、観光客に向き合っていませんか？	男性	20代	短時間勤務職員
201	ボーナスや手当てをつけてほしい。一人でも暮らせる給与がほしいです。	女性	30代	短時間勤務職員
204	北大に対してというより独立行政法人の職員制度において正規・非正規という分類をそもそもなくすべきだと思う。	男性	30代	短時間勤務職員
210	資格を持っている職員に対する待遇を改善してほしい。	女性	30代	短時間勤務職員
211	数年従事しやっと業務的にも慣れたころに期間満了で退職では先生方にとっても、事務的なもの全てを把握できる人間がおらず教育・研究上不都合ではないかと思う。また、正規職員になりたくても年齢制限で国立大学職員試験は受けられないため、選択の余地がない。せめて試験を受けられる措置を取ってほしい。	女性	20代	短時間勤務職員
213	これまでの職場に比べると、非正規職員という位置付けが業務の面から見てあいまい。連絡や報告も少なく、気がつけば決まっていることが多い。新しい体制になったり、新しい業務が増えたりする際に、それでは引継ぎが充分できなかったり、一人の非正規職員に負担がかかる場合が多くあり、他の部局の方々からも同じ声を聞くので全体的な問題だと思います。もう少し、北海道を代表する大学として先端を行って欲しい。（夏季休暇はすごく良いと思います。）	女性	30代	短時間勤務職員
214	これだけ各部局が離れているのに、情報共有があまりなされていないのが｣不思議です。（サーバーのフォルダーでデータをやりとりする等）又、自分のような期間が決まったプロジェクトに採用された短時間職員にきちんと指示を出してくれる正規職員がいないというのは、（人手が足りないことは見ていてわかるものの）無責任ではないかと思います。	女性	40代	短時間勤務職員
215	交通費を夏の間もいただきたいです。	女性	40代	短時間勤務職員
218	研究室の秘書をしており、自分の給与は競争（外部）資金から出されています。自分の身分がよく分かりません。研究室の仕事でたまにですが大学の外へ手続き等で行くことがありますが、外部の方へ自分が北大の職員であることを証明することができません。保険をつけてほしいです。現状では実家から出ることも出来ません。	女性	20代	短時間勤務職員
220	重要な手続き関係の仕事もしています。３年という期限で人がコロコロと入れ変わったいたのでは先生方の研究のさまたげになることもでてくるのでは。北大の質向上のために、もっと色々考えて方がよいと思います。	女性	40代	短時間勤務職員
223	３年働き仕事も覚えこれからという時に終わらなければいけないなんて悲しすぎます。先生方だって忙しいのにまた一から大変だと思います。悪循環、デメリットな事ばかりです。	女性	20代	短時間勤務職員
224	残業をしなくてはいけない状況の方については、残業超過勤務申請を出来るシステムにしていただきたい。非正規職員でも業務量が違うのに同じ時給で勤務していることは、やる気もなくす原因になると思います。	女性		短時間勤務職員
234	毎日が針のむしろのようです。雇用更新期限撤廃をして本人が辞めたいと思うまで働かせてほしいです。特に私は主人が精神障害者となって障害年金をもらっている現実です。年金もいつまで出るのかわからないので、私が少しでも長く同じ所で働きたいと思っている次第です。	女性	50代	短時間勤務職員
235	雇用期間制限（上限）を撤廃してください。業務内容を関係者と確認の上、職名・待遇を設定してください。	女性	30代	短時間勤務職員
236	車の臨時入構が有料になったが、1日有効とし、同日の再入構を許可して欲しい（物品の運搬の必要が生じた場合などの為）	女性	40代	短時間勤務職員
245	出張とか表に出るような人目に付くような仕事は職員がやり、都合悪くなると非正規をないがしろにされます。「職員第１」なのですから、短時間や派遣なんか雇わなくても良いと思う。非正規の補助、フオローあっての職員ですよ。ボーナスや手当も沢山頂いている用ですが、ご自分だけのおかげでしょうか？	女性	30代	短時間勤務職員
89	近頃、やっとポスドク問題も取り上げられるようになりました（研究という特殊な世界のため世間への認知はまだまだですが）。そして、やっと若手研究者を支援しよう、女性研究者を援助しようといわれています。しかし実際に苦労しているのは若手や女性ではなく、男女を問わず４０歳前後の研究者です。様々な研究室で２～3年で使い捨てにされ、30代後半になると若い人が優遇され公募、研究助成はことごとく年齢制限で切られています。優秀ですが研究しか出来ない人が多いため、放り出されると生きるすべを失う人もいます。問題が多いので何から手を付ければ現状がよくなるのかわかりませんが、大変な苦労をしながらも研究者としてのプライドだけを頼りに頑張っている人が多くいることを世間にわかっていただきたいと思います。年度末になるとポスドクは4月からどうするはで頭がいっぱいになります。北大にはなんとかそういった人たちのポジションだけでも与えてほしいです。北大にはたくさんの優秀な研究室があります。実際にそこで実験し、時間外に雑用までして成果を出しているのは使い捨てのポスドクであることをもう少し考慮していただきたいと思います。そして派手な宣伝をして研究費を多く集めている研究室を優遇するのではなく、地道にコツコツと研究している研究室を少しでも援助していただければと節に願います。	男性	30代	学術研究員（短時間勤務職員？）
3	非正規職員の雇用更新回数制限をなくしてほしいです。	女性	30代	派遣職員
12	以前、２回程，勤務時間の変更について、派遣会社の営業の方へ相談した事がありました。現在の勤務時間が8：30～17：15で子供の登校時間との関係で、9：00～の出勤のお願いをしたところ、受け入れて頂けませんでした。非常勤職員の方たちは色々な勤務時間があるのに対し私たち派遣職員には適応して頂けないのか・・・現在でも子育てとの両立に不自由を感じながら働いております。	女性	30代	派遣職員
15	昨年ある係長から、あと時給を200円くらいはUPさせてあげたいと言われました。現実的にムリです。ハケンがいるから正規職員の給与がまかなえていることをもっと正規が認識すべき。ハケンを見下す正規が多い。ダラダラ仕事する正規には本当に腹が立ちます。勤務中にお菓子を食べたり、何度も喫煙しに行くなど制限すべき。	女性	30代	派遣職員
80	派遣の入札額が低価格すぎます。時給が低すぎて実家でなければネットカフェ難民になりそうです。	女性		派遣職員
123	時給が安すぎる。派遣会社の競争が激しくて、時給が上がっていかない。実際派遣社員がどれだけ毎月もらっているか職員は理解していないと思う。仕事が少ない。正直仕事を指示してくれる人がいない。	女性	30代	派遣職員
131	かなり昔に入った非正規職員の方が長くいたことを知っているので、その時代に働きたかったですね。	女性	30代	派遣職員
154	非正規職員を増やすことで経費削減をするのはまちがっていると思います。これから社会に出る学生を教育する場である大学は不安定な雇用を増やすのではなく、格差の大きい現在の社会をよりよくする努力をしていただきたいです。	女性	30代	派遣職員