



今年の定期大会が公示されました！

2025年度の定期大会の開催が6月2日(月)に公示されました。今年の定期大会は7月26日(土)に開催されます。各班に置かれましては後日にお知らせする代議員の選出と、議案書についての班内での意見集約等をどうぞよろしくお願いいたします。また「定期大会」という言葉を聞きなれない組合員もいるかも知れませんが、労働組合にとって定期大会は非常に重要なものです。今回もそのあたりの事情をQ&Aにまとめましたので、ご一読の上でぜひ大会成立に向けて組合員皆様のご協力を今年もよろしくお願いいたします。

公 示	
2025年度北海道大学教職員組合定期大会を下記の要項で開催します。	
記	
日 時	2025年7月26日(土) 14:00 開始 17:00 終了予定
場 所	評議室(議事録本とする)・議事録本(1F)・評議室(1F)
参 加 者	教 員 511名(予定)
議 案	第1号議案 2024年度大会記録の報告と2025年度の業務方針 第2号議案 2024年度決算の承認 第3号議案 2025年度予算の承認 第4号議案 2025年度学生支援委員の選出 第5号議案 選挙権の行使と選挙について 第6号議案 議決の承認について(予定)
2025年5月31日 北海道大学教職員組合 執行委員長 清水池 敬許	

Q1. そもそもなぜ定期大会を開催する必要があるのか？

A1-1. 労働組合として法律の保護を受けるために大会開催が義務付けられている。

教職員組合(労働組合)が年に一度定期大会を開くのは、「労働組合法第5条第2条第6号」に「総会(※定期大会のこと)は少くとも毎年一回開催すること」と書いてあるからです。この義務を怠ると、教職員組合は法律上の労働組合と認められなくなってしまいます。そうなると、例えば大学が団体交渉を不当に無視し続けたとしても、組合は裁判所等に対して救済を求めることができなくなってしまい、労働組合の機能が根本から停止してしまいます。

逆に言うと、定期大会を毎年キチンと開催することで、教職員組合はいざという場合に裁判所に労働組合としての権利を訴えることができ、そしてそのことにより労働者の権利を保護することが可能となります。

A1-2. 「大事なことはメンバーみんなで話し合って決める」(民主主義)の実践

定期大会は法律上の義務と書きましたが、例えば労働組合には他にも「いかなる場合においても人種・宗教・性別・門地・身分を理由に組合員たる資格を奪ってはならない」という法律上の義務があります。定期大会やこれらの差別禁止の義務は、一言で言えば「民主主義の原則」、つまり「大事なことはメンバーみんなで話し合って決める」というルールを労働組合の中で徹底させるために存在しています。実際に定期大会が存在することで、組合員が話し合いによって組合の方針を承認したり変更したりできる仕組みとなっており、

一部の組合員が組合全体を勝手に運用することを防止する機能を果たしています。

「民主主義」と聞くと国会等の機関で政治家や学者が議論するものとイメージされがちですが、その組合の規模にかかわらず、年に一度の定期大会を開催している限りその組合は等しく民主主義の最前線にいると表現できます。大事だとは分かっているけど普段なかなか実感できない「民主主義」は、労働組合の定期大会に参加することでも実践が可能です。



Q2. 定期大会の開催に向けて何をすれば良い？

A2-1. まずは「議案書」を読んでもみる

定期大会には必ず「議案書」と呼ばれる文書が準備されます。議案書とは定期大会で議論することをまとめた文書で、要するにこの議案書を承認するかどうかを決めることが、定期大会の最大の目的です。

議案書には大きく分けて2つのことが書かれています。それは「組合が前回の大会から今回の大会の間にやったこと」と「組合がこれからやろうとしていること」です。(3つめとして「役員を選出(選挙)」が含まれる場合もありますが、北大職組では選挙管理委員を除いて、役員選挙を定期大会とは別に実施していますので、ここでは割愛します。)

定期大会に向けて、組合員はまず議案書を読んで、組合執行部が過去1年間に行ってきたことと、これから先1年間に行おうとしていることに対して意見を持つことが求められます。「だいたいこの内容で良い」として丸ごと承認することも可能ですが、「この問題はもう少し取り組むべき」「あの問題も取り組みにいれるべき」といった積極的な意見を持つことが推奨されます。

2025年度定期大会議案書

2025年7月26日(土) 14:00-17:00
農学部1階 S11教室(一部オンライン)

- 第1号議案 2024年度大会以降の運動の経緯と、2025年度の運動方針
- 第2号議案 2024年度決算の承認
- 第3号議案 2025年度予算の決定
- 第4号議案 2025年度選挙管理委員の選出
- 第5号議案 遠隔地の組合加入承認について
- 第6号議案 規定の改正について

北海道大学教職員組合
札幌市北区北11条西6丁目
Tel/Fax: 011-746-0067
e-mail: kumai@hokudai-hokuso.sakurainet.jp
http://hokudai-hokuso.sakurainet.jp/



A2-2. 定期大会や組合の集いを利用して自分の意見を積極的に反映させる

「議案書」に書かれた内容に関する自分の意見をまとめたら、次にその意見を実際に組合の方針に反映させます。労働組合によっては全員参加型の定期大会を開くこともありますが、北大職組では各班の人数に応じて「代議員」と呼ばれる班の代表を選び、その代議員が定期大会で意見を言うことができる仕組みとなっていますので、班内で議論して代議員を選出したり、あるいは自分自身が代議員に立候補することで定期大会に参加することができます。

ただし、「大事なことはメンバーみんなで話し合って決める」という民主主義の原則は必ずしも定期大会への参加だけで成り立つものではありません。代議員制を取る以上は代議員に選ばれなかったり、あるいは自分と違う意見を持つ代議員が選ばれる場合がありますが、そのような場合でも一人一人の組合員が自分の意見を言えるように、組合執行部では様々な交流の機会を企画しておりますので、ぜひそういった集まりにもご参加いただければ幸いです。



今年も定期大会後に懇親会を予定しておりますので、代議員として参加される方もそうでない方もぜひご参加いただければ幸いです！
(書記長・岡坂)



**定期大会終了後に懇親会を予定しています。
ワイワイ楽しく交流しましょう！**

ザ・インパクトランキング2025発表 ～ランキング上昇も、エントリー項目は増えず～

2025年6月18日にTimes Higher Educationから今年のインパクトランキングが発表されました。昨年総合順位が72位だった北大は、今年は44位と順位を上げ、大学本部は「6年連続国内1位を獲得」などと大きく宣伝しています。しかし、総合順位は、SDG17とスコアが高い3つの項目（今年はSDG2,9,15）の合計点で評価されるため、その他の項目は影響を与えません。北大は、「世界の課題解決（SDGsの達成）に貢献する大学」を目指すと宣言していますが、3年前から一部のSDGs（SDG1,4,5,8,10）にエントリーすらしておらず、このランキングを宣伝材料としか捉えていない節があります。例えば、SDG8の具体的なターゲットの一つに「移住労働者、特に女性の移住労働者や不安定な雇用状態にある労働者など、すべての労働者の権利を保護し、安全・安心な労働環境を促進する。」という項目がありますが、職員宿舎を廃止して教職員子弟の教育環境を悪化させたり、数多くの研究者を雇い止めしたり、追い出し部屋などのハラスメントを放置したりする今の北大に、この目標が達成できるのでしょうか？北大職組は、17のSDG目標すべてに速やかに参加し、169のターゲットが改善されるよう求めています。

（地球環境・山田）

SDGs	目標名	2025年項目別スコア/順位		2024年項目別スコア/順位		2023年項目別スコア/順位		2022年項目別スコア/順位	
1	貧困をなくそう	未エントリー		未エントリー		未エントリー		未エントリー	
2	飢餓をゼロに	90.8	2位	73.2	89位	70.6	68位	91.4	1位
3	すべての人に健康と福祉を	70.7-76.9	101-200位	67.6-71.8	301-400位	68.3-73.4	201-300位	68.7-73.8	201-300位
4	質の高い教育をみんなに	未エントリー		未エントリー		未エントリー		未エントリー	
5	ジェンダー平等を実現しよう	未エントリー		未エントリー		未エントリー		未エントリー	
6	安全な水とトイレを世界中に	64.4-74.5	101-200位	62.5-71.7	101-200位	68.5	95位	69.0	92位
7	エネルギーをみんなに、そしてクリーンに	56.8-60.7	201-300位	55.5-59.5	301-400位	56.2-61.7	201-300位	55.2-61.0	201-300位
8	働きがいも経済成長も	未エントリー		未エントリー		未エントリー		未エントリー	
9	産業と技術革新の基盤をつくろう	98.1	49位	97.3	49位	96.2	45位	95.7	43位
10	人や国の不平等をなくそう	未エントリー		未エントリー		未エントリー		未エントリー	
11	住み続けられるまちづくりを	65.4-76.6	101-200位	64.4-71.4	201-300位	60.1-67.0	201-300位	69.2-78.6	101-200位
12	つくる責任つかう責任	74.0-82.3	101-200位	63.1-81.4	101-200位	66.8-76.6	101-200位	64.4-75.5	101-200位
13	気候変動に具体的な対策を	61.3-69.3	101-200位	60.9-69.4	101-200位	56.6-66.3	101-200位	54.7-66.0	101-200位
14	海の豊かさをまもろう	89.3	17位	77.7	57位	83.2	27位	89.0	15位
15	陸の豊かさもまもろう	89.7	21位	84.3	51位	90.0	17位	90.0	18位
16	平和と公正をすべての人に	82.4	35位	72.7-79.6	101-200位	63.7-69.9	201-300位	82.2	61位
17	パートナーシップで目標を達成しよう	95.0	41位	92.6	52位	90.8	53位	97.7	12位

全大教北海道単組代表者会議報告

6月5日に全大教北海道単組代表者会議がオンラインで開催され、北大職組からは全大教北海道議長である清水池執行委員長と、単組代表として岡坂書記長が出席しました。全大教北海道は全大教の地方支部で、道内の国立大学・高等専門学校13組合で構成されています（北海道教育大学はキャンパス別組合）。北大職組は全大教北海道の事務局機能を提供しています。組織拡大・強化などに向けた課題や現体制の確認が行われた後、各単組から活動報告が行われました。

今回は8月末に、総会に相当する単組代表者会議が開催される予定です。北大職組と全大教北海道による連携した取り組みを強化していきたいと考えています。（執行委員長 清水池）

【コラム】米価高騰の背景

米価高騰のニュースが連日、メディアを騒がせています。日本人にとって米が重要な存在であることを実感させられています。それにしても前年比で2倍の米価高騰は、農産物流通を専門で研究してきた私としても驚きです。

米価高騰の要因は大きく3点です。①「ゆとりのない」生産調整：2017年まで国が行ってきた生産調整は現在、農協が行っています。生産目標数量は秋に収穫された米が翌年の収穫時まで全て消費される前提で設定されていて、生産量はギリギリで余裕がありませんでした。23年産米が猛暑で生産が減り、それが価格上昇の引き金になりました。②卸売段階での競争激化：1990年代以降の規制緩和で米を扱う卸売業者の数は大幅に増えました。猛暑による生産減少→価格上昇は業者間の集荷競争を激化させ、価格をさらに上昇させました。米産地まで集荷に行く卸売業者が増え、高い価格で米を買っていき、その結果、農協に出荷される米が減っています。③パニック買い：米価高騰にもかかわらず米の販売量は増えています。不安に駆られた消費者が我先に買い集めているからです。24年夏や25年春には瞬間的に例

年比で1.5倍を超える販売量になりました。ただたくさん買ってもトータルの消費量は変わりませんので、たくさん売れた後は反動で逆に売れない期間が到来します。通常、卸売業者は予想販売量に合わせて貯蔵玄米を少しずつ精米して供給しています。急に販売量が増えたり大量の備蓄米が供給されても、精米能力が追いつかず、大量供給できません。別に売り惜しみをしているわけではありません。

備蓄米を廉価で販売する「進次郎米」は量が少ないこともあり、米価を下げる効果は限定的です。すでに高値で仕入れた米を卸売業者は安く販売できません。ただ「進次郎米」はパニックに陥った消費者を落ち着かせる効果がありました。高い米価は25年秋、あるいは26年まで続きそうです。その後は反動で大幅な生産過剰と米価下落が心配です。

(農学部班 清水池)



【当面する行事など】詳細は北大職組ホームページ「[諸団体の行事](#)」からご覧ください。

- 7/1 全ての争議解決をめざすいちの日行動 18:20～JR 札幌駅南口広場
- 7/5 [シンポジウム：夫婦別姓も選べる社会へ](#) 14:00～北海道自治労会館 ⇒
- 7/6 [シネマ馬力上映会](#) 11:00～共済ホール
- 7/9 道公務共闘、北海道国公人事院北海道事務局交渉 13:30～、14:30～
- 7/11 大学・高専有志アピールの会等共同宣伝 17:30～JR 札幌駅北口
- 7/12 全大教第58回定期大会 10:00～17:00
- 7/12 国公労連第38回北海道ブロック労働学校 13:30～北海道自治労会館



労音・札幌音鑑 7月例会

7月20日(日)12:30 教育文化会館



労金ファイターズ応援イベント

に参加し、ファイターズを応援しましょう！
 日時：9月13日(土)14時～エスコン
 参加費：1500円(小学生まで800円)
 申込：7月14日(月)迄に書記局まで
 (参加多数の場合は抽選となります。)

組合員を増やし、労働条件・職場環境改善を進めましょう