

北大ではたら
くあなたへ

UNION へのお誘い

組合は働くみなさまと ともにあります

働きがいのある職場で
働きたいと思っているあなたに

賃金が安いと思っているあなたに
残業代が出ないと不満のあなたに

研究費が足りないと思っているあなたに
教員人件費削減に疑問をお持ちのあなたに

毎年雇用されるかどうか
不安に思っているあなたに

正規・非正規の待遇の差に不満のあなたに
職場のハラスメントに悩んでいるあなたに

北大は2024年度賃上げゼロ！人事院勧告準拠の賃上げ等を要求しています

**正規・非正規を問わず
みんなで北大をもっと
働きやすい職場にしよう！！**

そのために教職員組合に入りましょう！



こんなことで 悩んでませんか？

裁量労働制では残業代は出ない？

女性の昇格は
なぜ悪いの？



研究費が足りない！



育児休業・介護
休業ってどうす
れば取れるの？



36協定厳守

残業が多くて大変だ、
仕事量が多いなあ

なんで雇用が5年で打
ち切られるの？

人件費削減のため昇任
人事がすすまないの？

働き続けたい…

退職



パートになぜボーナス出ない？

北大は改正労働契約法の
趣旨を守っていません

サービス残業は違法です！

残業削減に向け組合と
過半数代表が協力して
取り組んでいます

軍事研究は
いやだなあ



上司からいじめられ
ている、どうしてこん
なに怒られるの？



任期付きや退職金の出な
い年俸制の教員が増えて
いるって本当？

仕事・研修が多くて
自由時間がないなあ
休めない！



どうしてこんなことになっているんだろうか…
この状態、どうにかならないかな…

みんなで話し合ってみませんか？

ロウドウクミアイってなんだろう？



安心して働ける職場を

北大は2004年4月に法人化されました。それ以降、教職員の削減、寒冷地手当・退職金・扶養手当の削減など、労働条件が悪化しています。また、運営費交付金の削減により、さらなる悪化が懸念されます。みんなで安心して働ける職場を創っていきましょう。そのためには運営費交付金の増額が必要です。



研究・教育環境を守ろう

教員・職員にかかわらず、私達を差別化し酷使するための業績主義・成果主義の原理が導入されています。このままでは、無意味な多忙化と人間関係の悪化で研究・教育環境を守っていきません。

最近はハラスメント、メンタル問題での組合への相談も増えており、支援を行っています。



大学運営に教職員の声を

以前よりも大学経営はトップダウンの傾向が強まっています。教職員の声を反映させて、より働きやすい民主的な大学、より地域や社会に貢献する大学を作っていきましょう。

教員人件費の削減は、後任人事の凍結による昇任の遅れや担当授業数の増加など労働強化に繋がっています。また、学長選考会議の権限強化が進められ、大学ファンドによる「稼げる大学」法（国際卓越研究大学法）が成立し、大学間格差拡大や研究分野や研究者を淘汰される危険性もあります。

総長解任問題の真相解明や大学運営の透明化などを取り組みます。

労働組合の輪に加わりましょう！

非正規職員の5年雇い止め撤廃・無期転換の獲得と待遇改善を力を入れて取り組みを進め、団体交渉もしています。

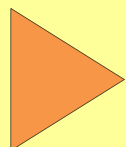
宿舍の実質的廃止問題で交渉に臨む大学の対応が「不誠実」であるため、北海道労働委員会に救済申請を行い、3月28日和解。

1年で雇止めされた短時間勤務職員の裁判を支援しています。

職場に適切なはたらくルールを！
働きやすい職場、努力が認められる
職場づくりで、みんなの笑顔とやりがいを取り戻そう！

過半数代表者は就業規則について意見は言えますが、交渉はできません。

労働者一人一人は弱いですが
団結すれば使用者と対等です。



大学当局と交渉できるのは
労働組合だけです

最近の組合の成果

- 研修医の不払い賃金の認定と追加支給
- 非正規職員の賃金上限の引き上げ実現
- 職員宿舍問題で入居者の継続入居等実現
- 教員の55歳での昇給停止を58歳に変更
- 非常勤講師への出講手当の実現
- 赴任旅費（移転料）の改善を実現
- 森林技能職員の名称と待遇改善実現

今の取り組み

- 非正規職員の5年雇止め撤廃、短時間勤務職員へのボーナス支給など要求
- 大学の基盤経費の確保を要求
- 人事院勧告に準拠する賃金等の引き上げ
- ハラスメント問題解決のための支援
- 有給休暇・休憩時間の確保を要求
- 残業時間の縮減を要求

加入の手続きと組合費

組合事務所：北11条西6丁目

加入の手続き

加入申込書に必要事項を記入し、お近くの組合員にお渡しください。または組合事務所までメールでご連絡ください。すぐにうかがいます。

内線：3994

直通 011-746-0967

学内便 30 人事課気付
北大教職員組合宛



公式HP



E-Mail

組合費

正規職員は基本給の1.1%、契約職員は0.7%、短時間職員は0.5%、年俸制は基本額の約1.1%です。上限は5,500円です。

例えば1ヶ月あたり

55歳 教授 では ⇒ 5,500 円くらい

45歳 准 教授 では ⇒ 4,500 円くらい

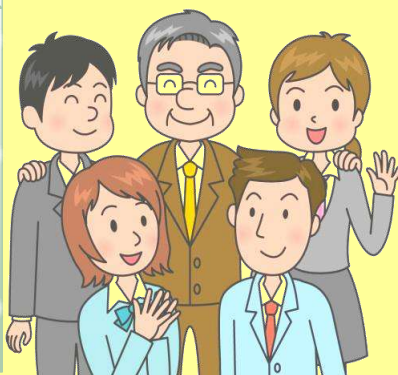
40歳 技術 職員 では ⇒ 3,000 円くらい

35歳 契約 職員 では ⇒ 1,300 円くらい

30歳 短時間職員 では ⇒ 600 円くらい

安く安心補償の教職員共済

教職員共済は、教職員とその家族だけが加入できる相互助け合いの共済生協です。非常勤職員の方も加入できます。◎総合共済は月900円の掛け金で、病気、けが、火災など12の保障(補償)が受け取れ、掛け捨てではありません。退職時に見舞金として受け取れます。◎自動車、団体生命、医療、火災などの各種共済があり、営利を目的としていないため、掛け金は安くなっています。是非ご検討ください。



困ったときは助け合い

組合は賃金や手当等の労働条件改善を求めて、大学当局と団体交渉等を行います。また、教員や職員の垣根を越えて、全学のいろいろな人たちと繋がりを持つことができます。

また、国家公務員や民間の労働組合とも協力し合いながら要求実現をめざします。

安い金利のろうきんを利用できます

労働組合員だけが市中銀行より金利が安い労働金庫の住宅ローンや自動車ローン、財形などを使えます。

ろうきんATMはいつでも手数料無料で、コンビニやゆうちょ銀行で有料でおろせます。

労働組合の輪に加わりましょう！

