

声明 職員給与規程の一方的改定に抗議する

北海道大学は、平成 18 年度から国家公務員に適用される「給与構造の改革」と基本的に同様の措置をとるとして、当組合及び労働者の過半数代表者の意見を無視して、平成 18 年度から給与法に準拠して職員給与規程を改定し職員給与を一方的に大幅に引き下げた。このことは、「労使対等で労働条件を決定する原則」を踏みにじるものであり、強く抗議する。

職員給与規程の改定に関し、当組合は北海道大学と 3 回にわたり団体交渉を行った（平成 18 年 2 月 14 日、3 月 8 日及び 3 月 23 日）。団体交渉での当組合の「給与規程改定の合理的理由」の提示要求に対し、「財政的には改定しなくても対応できるが、国家公務員の給与の動きと異なる動きは当分の間できない」とし、大学財政との関係で給与改定しなければならないわけではなく、国家公務員の給与と歩調を合わせることが改定の唯一の理由であることが明らかとなった。国家公務員でない北海道大学の職員の労働条件は、労使交渉で決められるものであり、公務員給与に「右ならえ」する性格のものではない。国立大学法人の財源は、国からの運営費交付金はその大部を占めているという現実があるとしても、公務員給与に「右ならえ」することが合理的理由にならないことは自明であり、当組合と北海道大学は、2004 年 11 月の寒冷地手当引き下げについて北海道労働委員会で係争中でもある。

「職員給与は合理的理由よりも人事院勧告・給与法を重んじて決定する」という北海道大学の方針は、経営の自主性を放棄した態度であり極めて遺憾である。また、「労使対等の原則」より、公務員の労働条件法定主義を重視する対応は絶対に許されるものではない。

平成 18 年 4 月 1 日改定・施行の就業規則（職員給与規程等）の教職員への周知については、北海道大学ホームページに 3 月 31 日付けで遠藤理事・事務局長名による「本学職員給与規程及び退職手当規程等の改正について（お知らせ）」が掲載されたが、その「お知らせ」を電子メールで教職員へ連絡した部局もあれば、何もしなかった部局もある。また、4 月の「給与支給明細」も「級号俸」欄に新たな級号俸が記載されているが、現給保障者にあっては「基本給支給額」欄は 3 月分の「給与支給明細」と同額が記されており、「給与額が変わった」ことに気づかない教職員もいる。今回のように複雑な改訂については、教職員に誤解が生じないよう事前に丁寧な説明を行うのは当然である。当組合は、団体交渉の中で説明会の開催を強く要求したところである。

生涯賃金の大幅削減となる給与改定は「重大な労働条件の変更」であり、使用者は当然全教職員に周知徹底する義務がある。猛省を要求する。

北海道大学教職員組合は、団結をいっそう強めて労働条件改善のため今後も更に奮闘することを表明するとともに、北海道大学の教職員へ広く当組合への結集を呼びかけるものである。

2006 年 5 月 9 日

北海道大学教職員組合